REGIONE MARCHE
Giunta regionale

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E POLITICHE DEL LAVORO
n. 848 del 10 agosto 2022

Oggetto: Approvazione Elenco Esclusi per l'Avviamento a Selezione, riservato a iscritti ex art. 18, comma 2, L. 68/99, finalizzato all'assunzione presso l'ATAC CIVITANOVA Spa Unipersonale, di n. 1 unità "MURATORE" (Classificazioni Istat: 6.1.2. - Artigiani ed operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili), CCNL gas acqua, a tempo determinato (6 mesi) full-time (38,5 ore settimanali)

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001 numero 20 così come modificata ed integrata dalla legge regionale primo agosto 2005 numero 19 che attribuisce l'adozione del presente provvedimento alla competenza del dirigente della posizione di funzione (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. Di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro Impiego di Civitanova Marche circa le candidature proposte per l'avviamento a selezione, riservato a iscritti ex art. 18, comma 2, L. 68/99, finalizzato all'assunzione presso l'ATAC CIVITANOVA Spa Unipersonale, di n. 1 unità "MURATORE" (Classificazioni Istat: 6.1.2. - Artigiani ed operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili), CCNL gas acqua, a tempo determinato (6 mesi) full-time (38,5 ore settimanali) di cui all'Avviso Pubblico emanato con DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E POLITICHE DEL LAVORO n. 627 del 7 giugno 2022;

2. Di dare atto che è pervenuta – nei termini previsti dall'avviso pubblico – n. 1 candidatura per l'Avviamento a Selezione, riservato a iscritti ex art. 18, comma 2, L. 68/99, finalizzato all'assunzione presso l'ATAC CIVITANOVA Spa Unipersonale, di n. 1 unità "MURATORE" (Classificazioni Istat: 6.1.2. - Artigiani ed operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili), CCNL gas acqua, a tempo determinato (6 mesi) full-time (38,5 ore settimanali) di cui all'Avviso Pubblico emanato con DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E POLITICHE DEL LAVORO n. 627 del 07 giugno 2022;

3. Di dare atto che la candidatura pervenuta, per la selezione in oggetto, è stata ritenuta priva dei requisiti soggettivi dell'avviso pubblico emanato con DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E POLITICHE DEL LAVORO n. 627 del 07 giugno 2022;

4. Di non ammettere la richiesta di partecipazione all'avviamento a selezione di cui al punto 1. presentata dal lavoratore indicato nel prospetto identificato come "Allegato I – Elenco

esclusi", allegato al presente atto, per le motivazioni sinteticamente riportate nel prospetto stesso e illustrate nel documento istruttorio;

5. Di disporre il prospetto di cui al punto 4. identificando il candidato con il codice attribuito dal gestionale regionale JobAgency, in conformità alle vigenti disposizioni relative alla protezione dei dati personali;

6. Di pubblicizzare il prospetto di cui al punto 4. disposto con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione e l'affissione alla bacheca del Centro Impiego di Civitanova Marche e dei suoi Sportelli territoriali;

7. Di dare mandato al Responsabile del Centro per l'Impiego di Civitanova Marche di comunicare all'Ente richiedente, ATAC CIVITANOVA Spa Unipersonale, l'esito della procedura di selezione avviata con avviso pubblico approvato con DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E POLITICHE DEL LAVORO n. 627 del 07 giugno 2022, informandolo della possibilità di presentare una nuova richiesta di avviamento a selezione per la medesima qualifica o per qualifiche similari;

8. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta, né può comportare, impegni a carico del Bilancio di previsione della Regione Marche;

9. Di dare atto che l'incarico di Responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L.n.241/90, art.5, alla d.ssa Piergiorgia Falcioni titolare della P.O. Gestione Servizi Offerti dal Centro Impiego (C.I.) Civitanova Marche;

10. Di evidenziare che avverso il presente atto è ammesso, ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge 241/90, ricorso in sede giurisdizionale (TAR Marche) o, ai sensi del D.P.R. n. 1199/1971, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione al BUR Marche, fatta salva l'eventuale giurisdizione del giudice ordinario;

11. Di disporre la pubblicazione per estratto del presente Decreto nel BUR Regione Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta, inoltre, il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

Si attesta, infine, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

La dirigente
(Roberta Maestri)
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- L. 56/87 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”;
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della
- corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- DPR 487/94 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- DPR 18 giugno 1997, n. 246: “Regolamento recante modificazioni in materia di assunzioni obbligatorie presso gli Enti pubblici”
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”
- DPR 10 ottobre 2000, n. 333 “Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999,n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm;
- D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “ Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss..mm.;
- Regolamento (UE) 2016/679 “Regolamento del Parlamento Europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”
- D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii
- D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.;
- D. lgs. 14 settembre 2015, n. 151 “Disposizioni di razionalizzazione e sempllificazione delle procedure e degli adempimenti a carico dei cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183
- L.R. 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- Circolare Ministero Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015 “D. lgs. 150/2015 recante disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183 – Prime indicazioni”
- DGR n. 779 del 10/07/2017 ad oggetto: Approvazione degli indirizzi regionali per l'attuazione del D. Lgs. n. 150 del 15 settembre 2015, cosi come modificato e integrato dal D. lgs. 185 del 24 settembre 2016, contente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto: “Approvazione linee guida regionali per l'attuazione del D. Lgs. 181 del 21 aprile 2000 e s.m.i. per la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche”.

- DGR n. 1158 del 9/10/2017 ad oggetto: Pubblicazione integrale degli atti amministrativi
- regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale;
- Decreto del Dirigente della PF Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali n. 265 del 17 luglio 2017 ad oggetto: Approvazione del documento recante: Disposizioni operative di attuazione nella Regione Marche del D. Lgs n. 150/15 e s.m.i.
- DGR n. 737 del 5/06/2018 "Legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii recante norme per il diritto al lavoro dei disabili – approvazione linee di indirizzo operativo"
- DDPF Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali per la formazione e servizi per il mercato del lavoro (Centri Impiego) n. 748 del 5/7/2018 "DGR n. 737/18 recante approvazione delle linee di indirizzo operativo per il diritto al lavoro dei disabili – Adozione modulistica"

Motivazione

La legge 12 marzo 1999, n. 68 disciplina le assunzioni presso datori di lavoro pubblici e privati di persone con disabilità iscritte agli elenchi del collocamento mirato tenuti dai servizi competenti. Per le selezioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, i servizi competenti procedono a selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento mirato e secondo l'ordine di graduatoria determinato dal punteggio legge 68/99.

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi della legge 68/99 e del d. lgs. 165/2001.

Con DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI PER L'IMPIEGO E POLITICHE DEL LAVORO n. 627 del 07 giugno 2022, è stato emanato l'avviso pubblico per l'avviamento a selezione, riservato a iscritti ex art. 18, comma 2, L. 68/99, finalizzato all'assunzione presso l'ATAC CIVITANOVA Spa Unipersonale, di n. 1 unità "MURATORE" (Classificazioni Istat: 6.1.2. - Artigiani ed operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili), CCNL gas acqua, a tempo determinato (6 mesi) full-time (38,5 ore settimanali).

La raccolta delle candidature è avvenuta attraverso il Centro per l'Impiego di Civitanova Marche nel periodo intercorrente tra il 08/06/2022 e il 18/07/2022 e, in tale periodo, è stata ricevuta n. 1 candidatura.

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico e ai sensi della D.G.R. n. 737 5/6/2018, il CPI di Civitanova Marche ha verificato la sussistenza dei requisiti della suddetta richiesta di partecipazione rilevandone l'inidoneità in quanto il candidato non risulta iscritto ex art. 18 L. 68/99.

Il candidato non ammesso è stato inserito nel prospetto identificato come "Allegato I – Elenco esclusi", allegato al presente atto.

Come previsto dall'Avviso Pubblico, per ragioni di riservatezza in ordine ai dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre l'elenco dei candidati esclusi, allegato al presente

atto e identificato come “Allegato I – Elenco esclusi”, omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome, cognome e data di nascita del candidato escluso, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato dal gestionale JobAgency.

Si attesta l’avvenuta verifica dell’inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

Esito dell’istruttoria

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: “Approvazione Elenco Esclusi per Avviamento a Selezione, riservato a iscritti ex art. 18, comma 2, L. 68/99, finalizzato all’assunzione presso l’ATAC CIVITANOVA Spa Unipersonale, di n. 1 unità “MURATORE” (Classificazioni Istat: 6.1.2. - Artigiani ed operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili), CCNL gas acqua, a tempo determinato (6 mesi) full-time (38,5 ore settimanali)”

La responsabile del procedimento
(Piergiorgia Falcioni)
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato I – Elenco esclusi